

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๐๐๐		←	→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๓๐,๐๐๐		←	→	
๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		←	→	
๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๗,๕๐๐		←	→	
๔) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๓,๐๐๐			←	→

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒,๐๐๐		↔		
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๓) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำรวจ ความต้องการอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อนำมา วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน ตามกรอบ อัตรากำลังและภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๔) การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อให้ดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๘
๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕,๐๐๐		←→		
๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙,๘๔๐		←→		
๓) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘,๒๐๐			←→	
๔) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๒,๐๐๐	←→			