



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา  
ที่ นม ๕๗๙๐๑/ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาวะหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างเต็มประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการให้บริการสำเร็จต่อเป้าหมายของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย นั้น

จึงขอรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กท

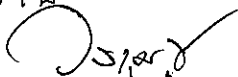
(นางพัชรี โสงขุนทด)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

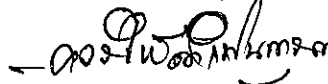
- เพื่อโปรดทราบ

ตั้งแต่ตอนทำข้อเสนอนำไปปรับปรุง  
ในปี ๕๖๖๕ และโปรดตามขงพรในฉบับใหม่  
เทศบาลฯ ต่อไป

  
รศ. ทน. ผอ.ชำนาญการ

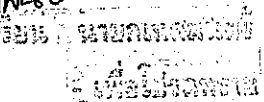
เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

  
นางพัชรี โสงขุนทด

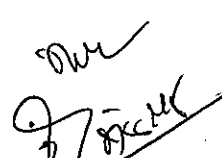
(นายบุญเพ็ง ส่วนกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

  
นายกเทศมนตรี  
เทศบาลตำบลหนองบัวลาย

(นายจักรพงษ์ มิ่งเมือง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวลาย



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>- เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างและระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร</p>	<p>- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามประกาศ ก.พ. - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ที่บัญญัติให้อำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เกินกว่าอัตราร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้</p>	<p>๑. ทำความเข้าใจชื่อตำแหน่ง และประเภทระดับ เลขที่ ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายต้องปฏิบัติตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และสอบถามหัวหน้างานเมื่อเกิดข้อสงสัยในขั้นตอนปฏิบัติงาน</p>
<p>๒. ด้านการสรรหา</p>	<p>- เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล โดยประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวลาย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นในเขตจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดใกล้เคียง</p>	<p>- ข้อจำกัดด้วยห้วงระยะเวลาในการสรรหา - การรับโอน (ย้าย) จากหน่วยงานสังกัดอื่นอาจมีการปรับลดเงินเดือนในการโอน (ย้าย)</p>	<p>ควรเพิ่มระยะเวลาในการสรรหาให้มากขึ้น เพราะกระบวนการสรรหาบุคคลถือเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้องค์กรได้พนักงานที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพ การทำงานจะส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ</p>

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยยกย่องส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้การอบรมมีการเลื่อนและจำกัดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ติดตามข่าวสารการอบรมอย่างต่อเนื่อง ถ้ามีโครงการอบรมที่ตรงตามลักษณะงานก็นำเสนอต่อผู้บริหาร
๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	- สัญญาณอินเทอร์เน็ตช้าลง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าในบางครั้ง - เจ้าหน้าที่อาจยังไม่เข้าใจในระบบสารสนเทศดี - ระบบสารสนเทศ ถูกพัฒนาเป็นเว็บไซต์ ทำให้การอัปเดตข้อมูลต่างๆ ใช้เวลานาน	เจ้าหน้าที่ที่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการใช้งาน ระบบต่างๆ ของโปรแกรม ให้เข้าใจดีก่อนที่จะนำมาพัฒนาเป็นระบบที่สามารถใช้งานได้จริง จะเป็นการลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสารได้
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	-	-
๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง พร้อมทั้งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา และเทศบาลตำบลหนองบัวลายกำหนด	โปรแกรมบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติมีเมนูที่ค่อนข้างมาก อาจเกิดการสับสนอยู่บ้าง	ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติโดยละเอียดหรือเข้าไปใช้งานให้บ่อยขึ้นจะได้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย</li><li>- เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งต่างๆ โดยยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดพร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นม. กำหนด</li></ul>	เทศบาลตำบลหนองบัวลาย มีบุคลากรน้อย จึงทำให้บุคลากรคนหนึ่งต้องรักษาการในงานอื่นนอกจากงานในกองของตัวเอง	ขอเสนอแนะ มีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อจะได้ช่วยแบ่งเบาภาระงาน